

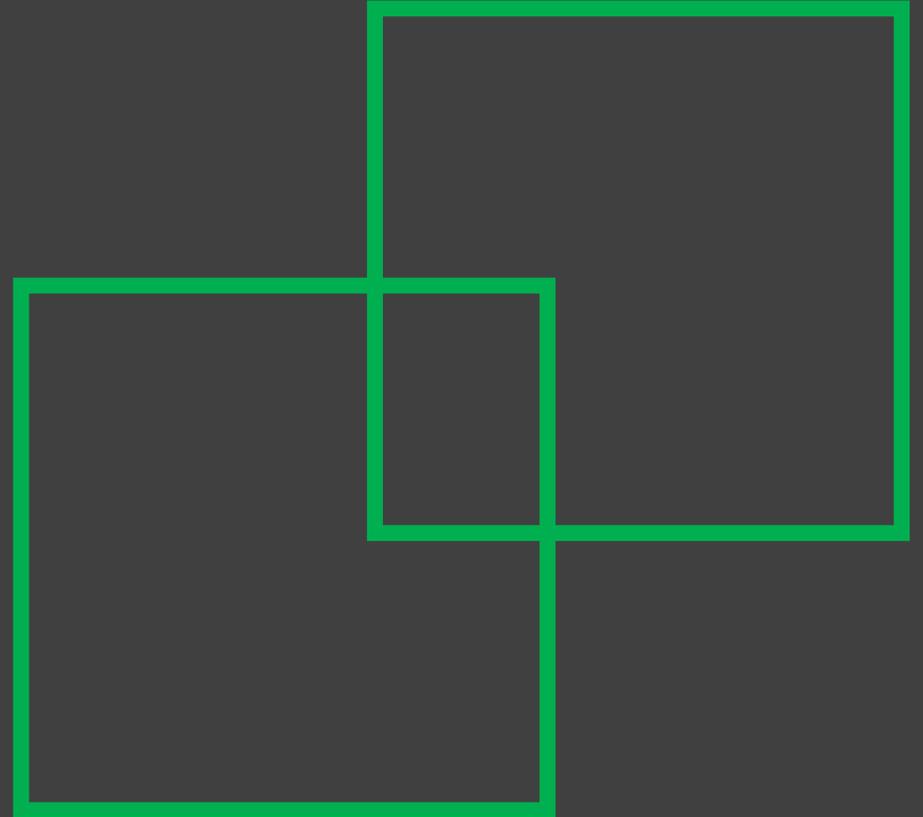
# 国立大学図書館協会 地区助成事業報告 (近畿地区)

神戸大学附属図書館 佐藤

# 報告内容

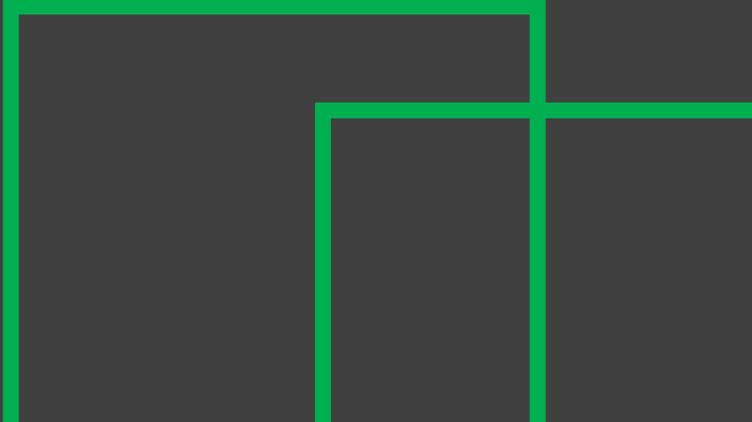
---

1. 企画・運営方法
2. 近年の事業と傾向
3. 特色ある取り組み



# 1. 当地区での企画・運営方法



- ①各機関から1～2個の企画案を募る。
  - ②応募された案について全機関で投票を行い、上位1～数案採用。
  - ③提案機関を中心に企画を実施・報告。
- 

## 2. 近年の事業と傾向

- ・主催機関の偏りは少なく、テーマは多様。
- ・識者から参加者へ一方向に知識が提供される「イベント型学習会」が多い。
- ・オンライン化に伴い参加者同士の交流機会が減少したため、内容の片方向性が強まっている。

年度	テーマ	ジャンル	主催機関	開催型式	参加者数
2012	「コーチングで変える大学図書館」	研修会	京都工芸繊維大学	会場型	16
2013	「携帯情報端末で広がる図書館サービス」	講演会	滋賀医科大学	会場型	49
2014	「大学図書館員のための「研究戦略・研究評価」セミナー／未来の図書館：図書館の新たなミッションII」	講演会	神戸大学	会場型	54
2015	「Where am I?: 図書館という場を問い直す」	講演等	兵庫教育大学	会場型	28
2016	「オープンサイエンス推進状況下での大学図書館の役割を考えるーオープンアクセスの推進と研究者IDの動向ー」	講演会	京都大学	会場型	85
2017	「その時図書館はどう動くか?~大規模災害時における対応及び事前準備について~」	研修会	和歌山大学	会場型	31
2017	「文献入手スキルアップセミナー：文献入手のプロとして学術情報流通の今とこれからを知る」	研修会	神戸大学	会場型	78
2018	「オープンサイエンス時代の大学図書館ーこれから求められる人材とはー」	講演会	京都大学	会場型	106
2019	「著作権制度の改正と障害者サービス」	講演会	神戸大学	会場型	53
2020	「オンラインコンテンツによる情報リテラシー教育を模索する」	講演会	京都教育大学	オンライン	67
2021	「研究データポリシーの策定に向けて」	研修会	神戸大学	オンライン	139
2021	大学図書館職員のための「デジタル教科書による授業運営の現状と課題」オンライン研修会	研修会	大阪教育大学	オンライン	53
2021	「図書館の防災を考える：実践的危機管理訓練の有用性」	講演会	大阪大学	オンライン	111
2021	ライティング支援研修企画「びんせんとペンごっこ：手紙ではじめるクリエイティブ・ライティング」	複合型イベント	兵庫教育大学	ハイブリット	-

# 3. 特色ある取り組み

< 課題 >

ビジョン2025「重点領域3. 知の媒介：知の交流を促す<人材>の構築」の達成には、もっと多様な形式の事業を展開する必要がある。



◎2022年度助成事業『人材獲得戦略の検討及びリクルートイベントの開催』

これまで手薄であった「人材の採用」というポイントに焦点を当て、人材獲得戦略を検討する事業を企画。図書館員向けではなく、学生や転職希望者に向けて情報を発信する取り組みにつなげていく予定。

# 3. 特色ある取り組み

## ◎2022年度助成事業『人材獲得戦略の検討及びリクルートイベントの開催』

(京都大学・大阪大学・神戸大学共同提案)

	メンバー	(所属)
主査	伊原尚子	京都大学
	八木澤ちひろ	京都大学
	若狭あや	京都大学
	赤松威倫	大阪大学
	市川鈴子	大阪大学
	中山貴弘	大阪大学
	井上敏宏	大阪教育大学
	有馬良一	神戸大学
	板橋愛	神戸大学
	佐藤知生	神戸大学
	矢野真弓	神戸大学
	永井一樹	兵庫教育大学
	山下真人	兵庫教育大学
顧問	杉田茂樹	京都大学
顧問	大山努	大阪大学
顧問	鈴木雅子	神戸大学

### <人材獲得戦略の検討>

下記のポイントについて調査・整理を行う。

- 求める人材像
- 採用面での課題
- 大学図書館で働くメリット
- 就職/転職希望者の動向
- 民間企業や公務員の採用活動 etc.

### <リクルートイベントの開催>

大学図書館業務や仕事の魅力、キャリアパス等を紹介するイベントを想定